

REGIONE SICILIA  
**Azienda Ospedaliera**  
*di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione*  
**"GARIBALDI"**  
Catania

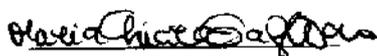
DELIBERAZIONE N. 1268 del 16 NOV. 2021

Oggetto: Avviso per la ricognizione del personale, dirigenziale e non, in possesso dei requisiti per la stabilizzazione ai sensi del Decreto legislativo n. 75/2017, art. 20 commi 2, 10, 11 e ss.mm.ii.

Proposta N° 94 del 16/11/2021

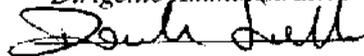
**STRUTTURA PROPONENTE**  
**(DIREZIONE AMMINISTRATIVA- UFFICIO POLITICHE DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI)**

L'istruttore



Il Responsabile del Procedimento  
(artt. 5 - 6 L. 241/90)

Dirigente Amministrativo



**Registrazione Contabile**

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut.

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut.

**NULLA OSTA**, in quanto conforme alle norme di contabilità

**Il Dirigente Responsabile**  
**Settore Economico Finanziario e Patrimoniale**  
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

**il Direttore Generale, dott. Fabrizio De Nicola,**

nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 196 del 04.04.2019 con l'assistenza del Segretario, dott. \_\_\_\_\_ ha adottato la seguente deliberazione

**Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi**

## **Il Direttore Amministrativo**

**VISTO** l'art. 20, del D.lgs. 75/2017, finalizzato al superamento del precariato e alla riduzione del ricorso ai contratti a termine, nonché volto a valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato;

**VISTO**, il comma 2 del D.lgs. 75/2017, il cui testo coordinato con le intervenute disposizioni normative *more temporis* adottate, stabilisce che «*Fino al (31 dicembre 2022), le amministrazioni possono bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti: a) risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso; b) abbia maturato, alla data del (31 dicembre 2022), almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso*»;

**VISTO**, altresì, il comma 11 dell'art. 20 del D.lgs. 75/2017 il quale stabilisce «*Le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano al personale, dirigenziale e non, di cui al comma 10, nonché al personale delle Amministrazioni finanziate dal Fondo ordinario per gli enti e le istituzioni di ricerca, anche ove lo stesso abbia maturato il periodo di tre anni di lavoro negli ultimi otto anni rispettivamente presso diverse amministrazioni del Servizio sanitario nazionale o presso diversi enti e istituzioni di ricerca*»;

**VISTA** la Circolare n. 3/2017 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, in materia di “Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato”;

**VISTA** la Circolare n. 1/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, in materia di superamento del precariato;

**VISTA** la Circolare n. 2/2018 del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione e del Ministero dell'economia e delle finanze, di chiarimenti in termini di superamento del precariato;

**VISTE** le modifiche introdotte all'art. 20 comma 2, lettera b) del decreto legislativo n. 75/2017 dalla legge n. 77 del 17 luglio 2020;

**VISTA** la Circolare assessoriale n. 2071 del 16 gennaio 2020;

**VISTA** la deliberazione n. 1169 del 15 Ottobre 2021 avente ad oggetto la «*Presca d'atto del Decreto Assessoriale n. 992/2021 del 30 settembre 2021. Adozione definitiva della dotazione organica e della programmazione triennale 2021-2023 dell'ARNAS Garibaldi*»;

**CONSIDERATO** che le suddette direttive e la conforme giurisprudenza sul punto, qualificano i processi di stabilizzazione del personale come prevalenti, in quanto speciali e derogatori, rispetto all'ordinario regime di reclutamento da parte della P.A., e ciò per effetto sia della specifica previsione legislativa, che per la finalità proprie del compendio normativo sopra richiamato che comprende anche la continuità del servizio, mediante risorse interne dotate di specifica esperienza (cfr., *ex multis*, Consiglio di Stato, Sez. V, 11 ottobre 2018, n. 5864 e Consiglio di Stato n. 267 del 13 gennaio 2020) nonché per il perseguimento del principio di economicità;

**RAVVISATA**, dunque, la necessità di procedere ad una preliminare ricognizione della platea del personale potenzialmente beneficiario della procedura concorsuale riservata, nella misura non superiore al 50% dei posti, e solo per quei profili professionali individuati come di strategico interesse aziendale, in relazione alla consistenza della dotazione organica aziendale e del Piano Triennale del Fabbisogno del personale dell'ARNAS Garibaldi;

**RITENUTO**, pertanto, di indire un Avviso pubblico di mera ricognizione, ai sensi dell'art. 20 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, il cui schema è allegato alla presente proposta di deliberazione;

**ATTESTATA** la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012,

#### **PROPONE**

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte di:

**INDIRE** "Avviso pubblico per la ricognizione del personale dirigenziale e non, in possesso dei requisiti per la stabilizzazione ai sensi del Decreto legislativo n. 75/2017, art. 20 commi 2, 10, 11 e ss.mm.ii";

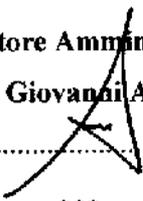
**APPROVARE** l'avviso pubblico testé citato, allegato alla presente per costituirne parte integrante, disponendone la pubblicazione sul sito web aziendale [www.ao-garibaldi.ct.it](http://www.ao-garibaldi.ct.it) ;

**FISSARE** il termine perentorio per la presentazione delle domande di partecipazione in 15 giorni decorrenti dalla pubblicazione dell'avviso sull'Albo Pretorio on-line dell'Azienda;

**MUNIRE** la presente deliberazione della clausola dell'esecuzione immediata, al fine di poter procedere all'espletamento della procedura *de quo*.

**ALLEGATO:** "Avviso per la ricognizione del personale, dirigenziale e non, in possesso dei requisiti per la stabilizzazione ai sensi del Decreto legislativo n. 75/2017, art. 20 commi 2, 10, 11 e ss.mm.ii" (parte integrante).

**Il Direttore Amministrativo  
(Dott. Giovanni Annino)**



.....

\*\*\*

### **IL DIRETTORE GENERALE**

**PRESO ATTO** della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**PRESO ATTO** della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

**SENTITO** il parere favorevole del Direttore Sanitario Aziendale

### **DELIBERA**

Approvare la superiore proposta per come formulata dal Direttore Amministrativo della struttura proponente e, pertanto, dispone di:

**INDIRE** "Avviso pubblico per la ricognizione del personale dirigenziale e non, in possesso dei requisiti per la stabilizzazione ai sensi del Decreto legislativo n. 75/2017, art. 20 commi 2, 10, 11 e ss.mm.ii";

**APPROVARE** l'avviso pubblico testé citato, allegato alla presente per costituirne parte integrante, disponendone la pubblicazione sul sito web aziendale [www.ao-garibaldi.ct.it](http://www.ao-garibaldi.ct.it) ;

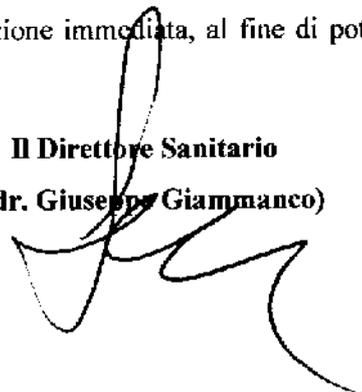
**FISSARE** il termine perentorio per la presentazione delle domande di partecipazione in 15 giorni decorrenti dalla pubblicazione dell'Avviso sul sito *internet* aziendale - Albo Pretorio;

**MUNIRE** la presente deliberazione della clausola dell'esecuzione immediata, al fine di poter procedere all'espletamento della procedura *de quo*.

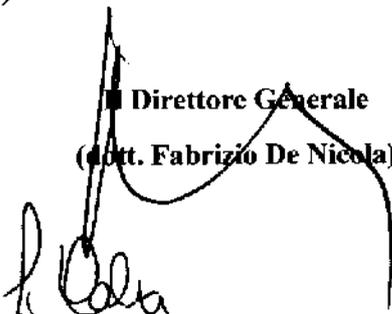
**Il Direttore Amministrativo  
(dott. Giovanni Annino)**



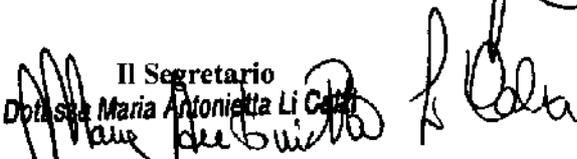
**Il Direttore Sanitario  
(dr. Giuseppe Giammanco)**



**Il Direttore Generale  
(dott. Fabrizio De Nicola)**



**Il Segretario  
Dott.ssa Maria Antonietta Li Cotta**



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno \_\_\_\_\_  
e ritirata il giorno \_\_\_\_\_

L'addetto alla pubblicazione  
\_\_\_\_\_

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal \_\_\_\_\_ al  
\_\_\_\_\_ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n. 30/93 - e  
contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania \_\_\_\_\_

Il Direttore Amministrativo  
\_\_\_\_\_

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

La presente deliberazione è esecutiva:

- immediatamente
- perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
  - a. nota di approvazione prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
  - b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE  
\_\_\_\_\_



**REGIONE SICILIANA  
AZIENDA OSPEDALIERA  
DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE  
"GARIBALDI" CATANIA**

**AVVISO PER LA RICOGNIZIONE DEL PERSONALE, DIRIGENZIALE E NON, IN POSSESSO DEI REQUISITI PER LA STABILIZZAZIONE AI SENSI DELL'ART. 20 COMMI 2, 10, 11 E SS.MM.II.**

**VISTO** l'art. 20, del D.lgs. 75/2017, finalizzato al superamento del precariato e alla riduzione del ricorso ai contratti a termine, nonché volto a valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato;

**VISTO**, il comma 2 del D.lgs. 75/2017, il cui testo coordinato con le intervenute disposizioni normative *more temporis* adottate, stabilisce che *«Fino al (31 dicembre 2022), le amministrazioni possono bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:*

*a) risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso; b) abbia maturato, alla data del (31 dicembre 2022), almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso»;*

**VISTO**, altresì, il comma 11 dell'art. 20 del D.lgs. 75/2017 il quale stabilisce *«Le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano al personale, dirigenziale e non, di cui al comma 10, nonché al personale delle amministrazioni finanziate dal Fondo ordinario per gli enti e le istituzioni di ricerca, anche ove lo stesso abbia maturato il periodo di tre anni di lavoro negli ultimi otto anni rispettivamente presso diverse amministrazioni del Servizio sanitario nazionale o presso diversi enti e istituzioni di ricerca»;*

**VISTA** la Circolare n. 3/2017 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, in materia di *«Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato»;*

**VISTA** la Circolare n. 1/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, in materia di superamento del precariato;

**VISTA** la Circolare n. 2/2018 del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione e del Ministero dell'economia e delle finanze, di chiarimenti in termini di superamento del precariato;

**VISTE** le modifiche introdotte all'art. 20 comma 2, lettera b) del decreto legislativo n. 75/2017 dalla legge n. 77 del 17 luglio 2020;

**VISTA** la Circolare assessoriale n. 2071 del 16 gennaio 2020;

**RENDE NOTO**

che è indetto l'Avviso in epigrafe, finalizzato esclusivamente alla mera ricognizione del personale, per l'indizione di una eventuale procedura concorsuale riservata, nella misura non superiore al 50% dei posti e solo per quei profili professionali individuati come di strategico interesse aziendale, in relazione alla consistenza della dotazione organica ed in coerenza con il Piano Triennale del Fabbisogno, giusta deliberazione n. 1169 del 15 ottobre 2021 avente ad oggetto la *«Presenza d'atto del Decreto Assessoriale n. 992/2021 del 30 settembre 2021. Adozione definitiva della dotazione organica e della programmazione triennale 2021-2023 dell'ARNAS Garibaldi».*

La presente ricognizione è riservata ai soggetti potenzialmente interessati ai processi di stabilizzazione previsti dalla succitata normativa nazionale, in possesso dei requisiti di cui al comma 2 dell'art. 20 D.lgs. 75/2017 e ss. mm.ii., ossia:

a) risulti titolare di un contratto di lavoro flessibile stipulato con questa Azienda successivamente alla data di entrata in vigore della legge 124 del 28 agosto 2015;

b) abbia maturato alla data del 31 dicembre 2020, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi negli ultimi otto anni (1/1/2013 – 31/12/2020), presso l'ARNAS Garibaldi Catania ovvero di averli maturati presso diverse Aziende del SSN.

Si invita il personale interessato alla sopra indicata procedura di ricognizione ad inoltrare apposita domanda di partecipazione, redatta in formato *.pdf* non modificabile, trasmessa esclusivamente tramite PEC all'indirizzo *protocollo.generale@pec.ao-garibaldi.ct.it*, secondo l'allegato schema di domanda, ove deve essere specificata:

- l'Azienda/Ente dove è stato espletato ogni incarico/esperienza contrattualizzata;
- la natura giuridica del rapporto di lavoro, specificando il profilo professionale (ed eventuale disciplina) rivestito e le attività espletate;
- la data completa di inizio e fine rapporto per ciascuna tipologia di incarico<sup>1</sup>, i quali devono essere riportati in ordine cronologico;
- il numero e la data della relativa delibera/provvedimento di conferimento e l'Azienda/Ente del SSN che ha adottato lo stesso.

L'istanza deve pervenire **entro 15 giorni** dalla pubblicazione del presente Avviso sul sito *internet* aziendale - Albo Pretorio.

La presente ricognizione sarà effettuata nell'ambito della cornice normativa nazionale e regionale di riferimento emanata ed emananda in materia.

Con la partecipazione alla presente ricognizione, i candidati accettano senza riserve tutto quanto specificato nel presente avviso.

L'Amministrazione si riserva a suo insindacabile giudizio la facoltà di modificare, prorogare, sospendere, revocare il presente Avviso qualora ricorrano motivi di preminente interesse pubblico o nuove disposizioni normative c/o contrattuali sopravvenute, o cause di forza maggiore.

La procedura di ricognizione del personale interessato ha un valore meramente esplorativo e non costituisce il riconoscimento di diritti in capo all'istante.

#### **TRATTAMENTO DATI PERSONALI**

Tutti i dati di cui l'Amministrazione verrà in possesso, a seguito della presente procedura, verranno trattati nel rispetto del Codice in materia di protezione dei dati personali D. lgs. n. 196 del 2003 così come modificato dal D. lgs. n 101 del 2018, in attuazione del Regolamento U.E. 2016/679 (c.d. G.D.P.R.).

La presentazione della domanda di partecipazione all'avviso da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei dati personali, compresi i dati sensibili, a cura dell'ufficio preposto alla conservazione delle domande e all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure finalizzate all'avviso.

Catania, li

**IL DIRETTORE GENERALE**  
*Dot. Fabrizio De Nicola*



PUBBLICATO IL 17 NOV. 2021

SCADENZA IL 02 DIC. 2021

<sup>1</sup> Per il calcolo dei tre anni di servizio, il mese va considerato come intero (30 giorni) e non come frazione superiore a 15 giorni. Le frazioni di mese di calendario, lavorate con vari contratti e/o incarichi, devono essere sommate fra loro. È esclusa la valutazione dei contratti di lavoro in somministrazione.

**MODELLO PRESENTAZIONE  
ISTANZA DI PARTECIPAZIONE**

**Al Direttore Generale  
ARNAS Garibaldi di Catania**

*protocollo.generale@pec.ao-garibaldi.ct.it*

**OGGETTO: Avviso per la ricognizione del personale dirigenziale e non in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 commi 2,10,11 D. Lgs. 75/2017 – (Cognome e nome).**

\_\_\_\_\_  
(Cognome e Nome)

\_\_\_\_\_  
(Disciplina solo dirigenti medici)

Il/La sottoscritto/a Cognome: \_\_\_\_\_ Nome \_\_\_\_\_  
Nato/a \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_  
Codice Fiscale \_\_\_\_\_ Residente a \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_  
Via \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_  
Recapito telefonico \_\_\_\_\_ Pcc \_\_\_\_\_  
attualmente in servizio presso codesta Azienda in indirizzo in qualità di \_\_\_\_\_  
ovvero già in servizio presso l'ARNAS successivamente al 28 Agosto 2015 in qualità di \_\_\_\_\_

**CHIEDE**

- di partecipare all'avviso di ricognizione per il personale, dirigenziale e non, in possesso dei requisiti per la procedura concorsuale riservata ex art 20, commi 2,10,11 del D. lgs. 75/2017 e ss.mm.ii. A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n.445, consapevole delle sanzioni penali per il caso di dichiarazioni mendaci nonché per il caso di formazione e/o uso di atti falsi previsti dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre, n.445.

**DICHIARA**

- di essere in possesso della cittadinanza italiana (in alternativa indicare i requisiti sostitutivi di cui all'art. 11 D.P.R. 761/79 e dell'art. 2, comma1, D.P.R. 487/94);
- di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di \_\_\_\_\_  
*ovvero*
- di non essere iscritto per le seguenti motivazioni: \_\_\_\_\_
- di non avere riportato condanne penali  
*ovvero*
- di aver riportato le seguenti condanne penali: \_\_\_\_\_
- la seguente posizione nei riguardi degli obblighi militari: \_\_\_\_\_
- di non avere carichi pendenti;  
*ovvero*
- di avere i seguenti carichi pendenti: \_\_\_\_\_
- di essere in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 D. lgs. 75/2017, commi 2,10,11 e ss.mm.ii.;
- di risultare titolare di un contratto di lavoro flessibile presso codesta Azienda, successivamente all'entrata in vigore della legge n. 124 del 28 agosto 2015 (28 agosto 2015), con il profilo professionale/incarico di lavoro di \_\_\_\_\_
- di avere maturato, alla data del 31 dicembre 2020, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni (01/01/2013 – 31/12/2020), presso codesta Azienda o presso diverse Amministrazione del SSN;
- di non essere stato destituito, dispensato o licenziato da precedente impiego presso PP.AA. e di non essere stato decaduto da altro impiego;
- di non essere collocato in quiescenza;

di essere in possesso di idoneità piena e incondizionata allo svolgimento delle mansioni proprie della qualifica di appartenenza.

Ai fini di cui all'Avviso in oggetto, dichiara, altresì:

a) di avere prestato i seguenti servizi e/o attività professionale

| AZIENDA                  | DATA INIZIO RAPPORTO | DATA FINE RAPPORTO | TIPOLOGIA CONTRATTO/ NATURA GIURIDICA RAPPORTO | INCARICO/ PROFILO/ DISCIPLINA DI INQUADRAMENTO | DELIBERA DI INCARICO |
|--------------------------|----------------------|--------------------|--|--|----------------------|
| <i>ARNAS Garibaldi</i>   |                      |                    |  |  |                      |
| <i>ARNAS Garibaldi</i>   |                      |                    |  |  |                      |
| <i>ARNAS Garibaldi</i>   |                      |                    |  |  |                      |
| <i>ARNAS Garibaldi</i>   |                      |                    |  |  |                      |
| <i>ALTRE AZIENDE SSN</i> |                      |                    |  |  |                      |

b) che ogni comunicazione connessa alla procedura in oggetto potrà essere fatta al seguente indirizzo PEC personale \_\_\_\_\_, impegnandosi a comunicare le eventuali variazioni dei suddetti indirizzi e consapevole che in caso di erronea o mancata comunicazione di variazione, l'ARNAS Garibaldi non assumerà alcuna responsabilità;

c) che il proprio recapito telefonico è: \_\_\_\_\_

Si allega copia del documento d'identità, in corso di validità, fronte e retro, debitamente datato e sottoscritto.

Data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

Il/La sottoscritto/a dichiara inoltre:

di dare il proprio consenso al trattamento dei dati personali, compresi i dati sensibili, ai fini della gestione della presente procedura, ai sensi del d. lgs. 196/2003, come modificato dal D.lgs. n. 101/2018, in attuazione del Regolamento U.E. 2016/679 (c.d. G.D.P.R.).

Data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_